Stichting Vocal Leadership

April 2026

Jaarverslag 2025 – Stichting Vocal Leadership



Voorwoord van de voorzitter

Het jaar 2025 markeert een bijzonder en betekenisvol beginpunt in de geschiedenis van Stichting Vocal Leadership. In juni van dat jaar is de stichting officieel opgericht en heeft de Vocal Leadership Course een nieuw organisatorisch thuis gekregen binnen deze structuur. Daarmee is een belangrijke stap gezet in de borging en verdere ontwikkeling van onze visie en werkwijze.

Vanaf het najaar van 2025 zijn de cursussen en activiteiten van de Stichting Vocal Leadership internationaal aangeboden. De bestaande samenwerking met Codarts voor zowel de Master of Music als de Minor of Music is voortgezet.

In een wereld die steeds meer behoefte heeft aan authentiek leiderschap en verbinding, zien wij hoe onze methodiek — gebaseerd op luisteren, improvisatie en gedeelde verantwoordelijkheid — veel waardering vindt.

Ik ben blij dat wij vanuit onze nieuwe basis, in samenwerking met Codarts Rotterdam, verder bijdragen aan de ontwikkeling van een nieuwe generatie “Vocal Leaders”.

Doelstelling van de stichting

Stichting Vocal Leadership heeft als doel bij te dragen aan de professionalisering van het werkveld van koordirigenten, Vocal Leaders en muziekdocenten in Nederland en daarbuiten. Daarnaast streven wij ernaar om cursisten van Vocal Leadership te verbinden in een sterk en duurzaam vocaal netwerk.

De stichting heeft geen winstoogmerk en richt zich op activiteiten die bijdragen aan dit doel, waaronder:

- Het organiseren van cursussen en opleidingen volgens de Vocal Leadership-methodiek;
- Het aanbieden van bijscholing voor professionals in het werkveld;
- Het betrekken van nationale en internationale specialisten die hun expertise delen op het gebied van collectieve samenzang en vocale groepsimprovisatie.

Organisatie en bestuur

Vanaf de oprichting in juni 2025 bestaat het bestuur uit:

- Leo Molendijk – voorzitter
- Bertie van Spronsen – secretaris
- Driek Heesakkers – penningmeester

Activiteiten in 2025

Na de oprichting is in het najaar gestart met een uitgebreid cursusaanbod, verspreid over verschillende locaties in Nederland. De programma's richtten zich op zowel beginnende als gevorderde Vocal Leaders en professionals in het muziekonderwijs.

Een belangrijk onderdeel van het aanbod vormden de drie cursusweekenden:

- Weekend 1
  3 & 4 oktober – Vreedehuis, Den Haag
- Weekend 2
  7 & 8 november – Vreedehuis, Den Haag
- Weekend 3
  12 & 13 december – Kunstenhuis Idea, Zeist

Tijdens alle weekenden is er ruimte om 15 extra zangers te laten participeren in de Vocal Leadership lessen. Vanuit deze positie krijgen deelnemers eenvoudig de gelegenheid om én mee te doen én te observeren hoe het onderwijs georganiseerd is.
In het tweede cursus weekend werd een Inspiration Day georganiseerd, bedoeld voor geïnteresseerden en aankomende cursisten. Op deze dag krijgen de deelnemers gelegenheid om, naast de Vocal Leadership lessen, ook andere lessen mee te volgen om zo een goed beeld te vormen van de inhoud van een gehele module.



Gedurende de cursusweekenden zijn in totaal vijf (internationale) gastdocenten betrokken geweest, die hun specialisme deelden op het gebied van onder andere Move & Groove, Vocal Percussion, Vocal Leadership in School en Arrangeren. Deze weekenden boden verdieping in de Vocal Leadership-methodiek en vormden een centrale ontmoetingsplek voor deelnemers.

Inhoud en focus van de verschillende weekenden

De cursus bestaat uit verschillende vakken, zoals Vocal Leadership toepassen in het onderwijs (VLIS vocal leadership in school), Piano- en Zanglessen, Move en Groove, Arrangeren, Dirigeren, Componeren, Persoonlijk/ belichaamd leiderschap (embodied leadership) en Muziektheorie toepasbaar op de koorpraktijk (Music Unlocked).



Het hoofdvak Vocal Leadership wordt gedoceerd door verschillende docenten. Je leert onder andere het uitbreiden van je muzikale 'comfort-zone' en die van de zangers. Daarnaast word je je steeds meer bewust van je (muzikale) communicatie. We introduceren werkvormen om de vaardigheden van zangers te verbeteren én we kweken een inspirerende omgeving waarin zangers optimaal muziek kunnen maken. Merel Martens en Marlou Vriens begeleiden je tijdens de studie met individuele, unieke doelen.

Focus en doel

- Ontwikkelen van individuele vaardigheden binnen de vijf muzikale competenties (intonatie, ritme & groove, klank & kleuring, interpretatie & expressie, presentatie);
- Het toepassen van Vocal Painting & SolFa (VOPA).

Kerncijfers 2025

Totaal aantal cursisten (najaar 2025):

- Vocal Leadership module 1: 9 studenten
- Vocal Leadership Module 2: 6 studenten
- Vocal Leadership Module 3 & 4: 10 studenten
- Vocal Percussie cursus: 8 studenten
- Inspiration Day: 9 deelnemers
- Extra singers: 41 deelnemers

Dit aantal is vergelijkbaar met het aantal cursisten in het najaar van 2024, toen de Vocal Leadership weekenden nog werden georganiseerd vanuit Codarts. De overgang van de cursussen naar de stichting heeft geen negatieve impact gehad op de aantrekkingskracht.

Uitgereikte certificaten

- Module 1: 9
- Module 2: 6
- Module 3-4: 8
- Tweejarige cursus: 2

Van de deelnemers komt ongeveer één-derde van buiten Nederland. Deze komen vooral uit Duitsland, Zwitserland, Italie, België, Frankrijk, Portugal, Engeland en Oostenrijk.

Docenten en ondersteuning

- In totaal waren 14 docenten actief binnen de najaarscursussen van 2025
- Ondersteuning werd geboden door diverse vrijwilligers op het gebied van organisatie, administratie en automatisering.

Locaties cursus weekenden

In het najaar van 2025 is gebruikgemaakt van twee verschillende cursuslocaties:
Vreedehuis, Den Haag
Het Vreedehuis bleek een zeer geschikte locatie: centraal gelegen, met een prettige uitstraling en goed onderhouden ruimtes. Daarnaast zijn er voldoende faciliteiten, waaronder mogelijkheden voor catering en overnachting in de nabije omgeving. De huurkosten passen binnen het budget van de stichting.

Kunstenhuis Idea, Zeist
Hoewel deze locatie in basis geschikt is voor cursusdoeleinden, sloot de uitstraling minder goed aan bij de standaard en visie van Vocal Leadership. Op basis van deze ervaring is besloten deze locatie in de toekomst niet opnieuw te gebruiken.

Ontwikkelingen Vocal Leadership 2025

1. Oprichting Stichting Vocal Leadership;
2. Doorontwikkeling Vocal Leadership in School;
3. Verdere implementatie binnen het voortgezet onderwijs, waarbij muziekdocenten werden ondersteund met vernieuwende didactische inzichten;
4. Internationale masterclasses. Docenten van Vocal Leadership verzorgden workshops en sessies in diverse Europese landen, waarmee de methodiek internationaal zichtbaarder werd.

Netwerkvorming

Er is gewerkt aan de opbouw van een groeiend en hechter netwerk van cursisten, alumni en landelijke en internationale partnerinstellingen. Dit netwerk vormt een belangrijke basis voor toekomstige samenwerking en kennisdeling.
Er zijn plannen om in februari 2027 een festival te organiseren waar alumni elkaar kunnen ontmoeten en met hun koren op kunnen treden. Deze dag is gepland in het Vreedehuis in Den Haag.
Regelmatig wordt een fotograaf en/of filmer uitgenodigd tijdens de weekenden, om actuele filmjes/ foto's te maken zodat Vocal Leaderrship goed zichtbaar blijft op Facebook en instagram.

Financiële verantwoording

Ondanks stijgende kosten binnen de culturele sector heeft de stichting het eerste jaar positief afgesloten met een batig saldo van € 4.320. Dit resultaat is te danken aan een stabiele instroom van cursisten en een zeer zuinig uitgavenbeleid. Dit saldo wordt toegevoegd aan de reserve.

Inkomsten		**Uitgaven**		
Cursusgelden module	€ 25.215,00	Locaties	€ 4.058,75	13,1%
Cursusgelden VP course	€ 4.610,00	Docenten	€ 22.508,00	72,9%
Cursusgelden weekendzangers	€ 5.275,50	PR	€ 2.122,21	6,9%
Ontvangen voorschot	€ 100,00	Secretariaatskosten	€ 615,71	2,0%
		Vrijwilligers	€ 1.575,00	5,1%
totaal	*€ 35.200,50*	*Totaal*	*€ 30.879,67*	*100%*

Totaal in	€ 35.200,50
Totaal uit	€ 30.879,67
Batig Saldo	€ 4.320,83

De kosten direct gerelateerd aan de doelstelling van de stichting (het organiseren van cursussen) bedroegen € 28.688; 92,9% van de totale uitgaven.
De overige kosten (secretariaatskosten en vrijwilligersvergoedingen) kwamen op € 2.190; 7,1% van de totale uitgaven.
Vrijwilligersvergoedingen zijn uitbetaald aan twee bestuursleden, die naast het reguliere bestuurswerk ook aanzienlijke tijd besteden aan organisatie en (financiële) administratie. Bertie van Spronsen ontving € 1.050 (voor 187,5 uren in de periode juli-december), Driek Heesakkers € 525 (voor 93,75 uren in juli-december). De bestuursleden ontvangen verder geen reis- of andere onkostenvergoedingen.

Voor de toekomst richt de stichting zich op het verkrijgen van gerichte projectsubsidies, met name op het gebied van onderwijsinnovatie en de organisatie van evenementen, waarvan we hopen dat de eerste de festivaldag in februari 2027 zal zijn. Op de langere termijn ambieert de stichting ook om de ANBI-status aan te vragen.

Dankwoord

Graag spreek ik mijn grote waardering uit voor mijn medebestuursleden, het betrokken kern- en docententeam en alle vrijwilligers die hebben bijgedragen aan de succesvolle start van de stichting.
Bovenal dank ik onze cursisten en deelnemers, die met openheid en enthousiasme hun stem hebben laten horen en daarmee de kern van Vocal Leadership tot leven brengen.
Met vertrouwen kijken wij uit naar de verdere ontwikkeling van de stichting in de komende jaren.

Leo Molendijk
Voorzitter Stichting Vocal Leadership