BELEIDSPLAN STICHTING VOCAL LEADERSHIP

1. Strategische Samenvatting

Stichting Vocal Leadership zet zich in voor het algemeen nut door het bevorderen van innovatief leiderschap binnen de koor- en ensemblewereld. De stichting heeft geen winstoogmerk. Alle middelen worden direct ingezet om de doelstellingen te behalen.

2. Statutaire Doelstelling

De stichting heeft als doel:

- Het verhogen van de artistieke en pedagogische kwaliteit van collectieve zang.
- Het opleiden en inspireren van dirigenten, docenten en zangers via de 'Vocal Leadership' methodiek.
- Het bevorderen van sociale cohesie en verbinding door middel van innovatieve samenzang.
- Het verrichten van alle verdere handelingen die met het vorenstaande in de breedste zin verband houden.

3. Actuele en Geplande Activiteiten

Om de doelstellingen te realiseren, voert de stichting de volgende activiteiten uit:

- **Educatie:** Het organiseren van workshops, masterclasses en cursussen voor dirigenten en zangers.
- **Kennisdeling:** Het ontwikkelen en verspreiden van lesmateriaal en methodieken rondom Vocal Leadership.
- **Community:** Het faciliteren van netwerkbijeenkomsten om professionals en amateurs in de sector te verbinden.
- **Toegankelijkheid:** Het opzetten van projecten die zang toegankelijk maken voor diverse maatschappelijke doelgroepen.

De voornaamste activiteit is het organiseren van de opleiding ‘Vocal Leadership’. Daarnaast werkt de stichting aan nieuwe projecten om zang en de methoden van Vocal Leadership toegankelijk te maken, zoals in februari 2027 het eerste eendaagse festival vocal leadership.

4. Bestuur en Beloningsbeleid

Het bestuur waarborgt een transparante en integere governance structuur.

- **Samenstelling:** Het bestuur bestaat uit minimaal een voorzitter, secretaris en penningmeester.
- **Scheiding van vermogen:** Bestuurders hebben geen beschikkingsmacht over het vermogen van de stichting alsof het hun eigen vermogen is (het onafhankelijkheidscriterium).
- **Beloningsbeleid:** De statutaire bestuurders ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden. Zij hebben uitsluitend recht op een niet-

bovenmatige vergoeding van de gemaakte onkosten volgens de vrijwilligersregeling.
- **Personeel:** Eventueel ingehuurde derden of personeel worden marktconform beloond.

5. Werving en Beheer van Gelden
De stichting werpt en beheert haar middelen op transparante wijze:
- **Inkomstenbronnen:** Subsidies, giften, donaties, legaten en beperkte eigen bijdragen voor deelname aan activiteiten.
- **Beheer:** De penningmeester beheert de bankrekening in opdracht van het bestuur. Alle bestuurders hebben volledige toegang tot de bankrekening. Uitgaven boven een vastgesteld drempelbedrag vereisen een dubbele handtekening van het bestuur.
- **Besteding:** Ontvangen gelden worden uitsluitend besteed aan de statutaire doelen. De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de projecten.

6. Liquidatiebestemming
Bij een eventuele opheffing van de stichting geldt de volgende stringente ANBI-regel:
- Een positief liquidatiesaldo wordt volledig besteed ten behoeve van een andere ANBI met een soortgelijke algemeen nuttige doelstelling, of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of bijkans uitsluitend het algemeen nut beoogt en een soortgelijke doelstelling heeft.